

## Calendario Master - X Edizione Palermo 2012-2013

Direttore: prof. Luigi M. Sanlorenzo

				Selezioni
2012	gen	30		Scadenza I Turno Colloqui individuali di selezione
	feb	15		Scadenza II Turno Colloqui individuali di selezione
I Area	Pianificazione strategica e Organizzazione della Direzione Personale			
I modulo	mar	giov	1	Società delle Conoscenza e Sistemi Org.post industriali (ore 18.00 Cocktail di Benvenuto)
I modulo	mar	ven	2	Società della Conoscenza e Sistemi Organizzativi post industriali
I modulo	mar	sab	3	Società della Conoscenza e Sistemi Organizzativi post industriali
II modulo	mar	giov	8	Il nuovo ruolo del Dir.del Personale per la generazione del valore per e con le persone
II modulo	mar	ven	9	Il nuovo ruolo del Dir.del Personale per la generazione del valore per e con le persone
II modulo	mar	sab	10	Testimonianza e visita aziendale
III modulo	mar	giov	15	L'analisi strategica delle ris.umane nel nuovo scenario socio economico
III modulo	mar	ven	16	L'analisi strategica delle ris.umane nel nuovo scenario socio economico
III modulo	mar	sab	17	Testimonianza e Visita Aziendale
II Area	Competenze Manageriali e Trasversali: L'Analisi del contesto			
Laboratorio 1	mar	giov	22	Strumenti per la Consapevolezza del contesto e analisi delle culture organizzative
Laboratorio 1	mar	ven	23	Strumenti per la Consapevolezza del contesto e per l' analisi delle culture organizzative
	mar	sab	24	Testimonianza e vista aziendale
III Area	La selezione, lo sviluppo e la progressione del Personale			
IV Modulo	mar	giov	29	Task analysis e Selezione del Personale
IV Modulo	mar	ven	30	Task analysis e Selezione del Personale
Laboratorio 2	mar	sab	31	Task analysis e Selezione del Personale
V Modulo	apr	giov	5	Metodologie e setting innovativi per la gestione della formazione esperienziale
V Modulo	apr	ven	6	Metodologie e setting innovativi per la gestione della formazione esperienziale
V Modulo	apr	sab	7	Testimonianza
VI Modulo	apr	giov	19	Metodologie e setting innovativi per la gestione d'aula
VI Modulo	apr	ven	20	Metodologie e setting innovativi per la gestione d'aula
Laboratorio 3	apr	sab	21	Metodologie e setting innovativi per la gestione d'aula
Laboratorio 4	apr	giov	26	Il Piano di formazione e la valutazione dei risultati (ROI dell'investimento formativo)

Laboratorio 4	apr	ven	27	Il Piano di formazione e la valutazione dei risultati (ROI dell'investimento formativo)
Laboratorio 4	apr	sab	28	Testimonianza e Visita Aziendale
<b>IV Area</b>	<b>Le metodologie di Gestione del Personale</b>			
VII Modulo	mag	gio	3	Etica e tecniche della comunicazione interna
VII Modulo	mag	ven	4	Etica e tecniche della comunicazione interna
VII Modulo	mag	sab	5	Testimonianza
VIII Modulo	mag	gio	10	La Direzione per Obiettivi e l'Analisi dei processi
VIII Modulo	mag	ven	11	La Direzione per Obiettivi e l'Analisi dei processi
VIII Modulo	mag	sab	12	Testimonianza e Visita Aziendale
IX Modulo	mag	gio	17	Le politiche di gestione del Personale nell'ottica della certificazione di qualità
IX Modulo	mag	ven	18	Le politiche di gestione del Personale nell'ottica della certificazione di qualità
IX Modulo	mag	sab	19	Visita Aziendale
X Modulo	mag	gio	24	La progettazione e la gestione dei sistemi incentivanti
X Modulo	mag	ven	25	La progettazione e la gestione dei sistemi incentivanti
X Modulo	mag	sab	26	Testimonianza e Visita Aziendale
Laboratorio 5	mag	gio	31	Le analisi previsionali e i software per la Gestione del Personale
Laboratorio 5	giu	ven	1	Le analisi previsionali e i software per la Gestione del Personale
XI Modulo	giu	gio	7	Verifica I, II, III e IV Area
XI Modulo	giu	ven	8	Il Colloquio indiv di orientamento e di progressione personale (valutaz.interm.del corsista)
XI Modulo	giu	sab	9	Il Colloquio indiv di orientamento e di progressione personale (valutaz.interm.del corsista)
<b>V Area</b>	<b>Competenze trasversali e manageriali: la consapevolezza di sé</b>			
				<b>Sessione full time in outdoor training con pernottamento - Bosco di Ficuzza</b>
Sessione ODT	giu	ven	15	La consapevolezza di sé e del ruolo professionale: leadership e team building
Sessione ODT	giu	sab	16	La consapevolezza di sé e del ruolo professionale: leadership e team building
<b>VI Area</b>	<b>Competenze trasversali e manageriali: Clima e cittadinanza organizzativa</b>			
XII Modulo	giu	gio	22	Le condizioni del benessere organizzativo
XII Modulo	giu	ven	23	Le condizioni del benessere organizzativo
XII Modulo	giu	sab	24	Testimonianza Aziendale
XIII Modulo	giu	gio	28	Empowerment e gestione degli strumenti di delega e controllo
XIII Modulo	giu	ven	29	Empowerment e gestione degli strumenti di delega e controllo
XIII Modulo	giu	sab	30	Testimonianza

Laboratorio 6	lug	gio	5	Lo sviluppo delle capacità negoziali e la gestione delle riunioni
Laboratorio 6	lug	ven	6	Lo sviluppo delle capacità negoziali e la gestione delle riunioni
Laboratorio 6	lug	sab	7	Testimonianza
<b>VII Area</b>	<b>Evoluzione del Mercato del Lavoro</b>			
XIV Modulo	lug	gio	12	Il rapporto di lavoro e le forme contrattuali della flessibilità
XIV Modulo	lug	ven	13	Il rapporto di lavoro e le forme contrattuali della flessibilità
XIV Modulo	lug	ven	13	Serata conviviale con il Docente e lo Staff del Master
XV Modulo	lug	gio	19	L'amministrazione del Personale: la retribuzione e il TFR
XV Modulo	lug	ven	20	L'amministrazione del Personale: la retribuzione e il TFR
XV Modulo	lug	sab	21	L'amministrazione del Personale: la previdenza complementare
XVI Modulo	lug	gio	26	Le relazioni industriali e sindacali e la Gestione dei Fondi Interprofessionali
XVI Modulo	lug	ven	27	Le relazioni industriali e sindacali e la Gestione dei Fondi Interprofessionali
XVI Modulo	lug	sab	28	Verifica delle aree V, VI e VII
da	lug	dom	29	<b>Sospensione estiva</b>
a	sett	merc	12	<b>Sospensione estiva</b>
<b>VIII Area</b>	<b>Moduli propedeutici allo svolgimento dello stage/project work</b>			
XVII Modulo	set	gio	13	L'esercizio del pensiero laterale e lo sviluppo delle capacità di innovazione
XVII Modulo	set	ven	14	L'esercizio del pensiero laterale e lo sviluppo delle capacità di innovazione
Laboratorio 6	set	gio	20	Preparazione alle attività di stage
Laboratorio 6	set	ven	21	Preparazione alle attività di stage
	<b>Fase applicativa sul campo</b>			
Periodo	ott	da	1	<b>Stage o project work (minimo 240 massimo 400 ore)</b>
compreso	gen	a	31	<b>Stage o project work (minimo 240 massimo 400 ore)</b>
	<b>Valutazione</b>			
	feb	gio	16	Esposizione e condivisione dei risultati di stage
	feb	ven	17	Esposizione e condivisione dei risultati di stage
	<b>Cerimonia di Consegna Attestati</b>			
	feb		22	Direzione Master Comitato Scientifico e Organizzazioni Patrocinati
	<b>Follow up di verifica</b>			
follow up	ott			Da calendarizzare con i corsisti
follow up	ott			Da calendarizzare con i corsisti